



FIȘĂ DE INFORMARE

Nume, Prenume,

1. Probleme care necesita clarificari, nevoi de informare:

.....

.....

2. Materiale de informare transmise (*subiectele 4-16 se bifeaza ulterior de catre expert*):

Nr. Crt.	Subiect/tema/titlu material	Transmis/trimis pe e-mail
1	Avantajele participarii la proiect	x
2	Criterii selectie grup tinta si criterii acces la curs	x
3	Activitatile proiectului – activitatile de consiliere profesionala si programele de formare profesionala, serviciile specializate si sprijinul pt actualizarea competentelor specifice si dezvoltarea aptitudinilor	x
4	Importanta formarii si perfectionarii continue a resurselor umane, transformarea formarii profesionale intr-un proces continuu pentru a asigura adaptarea la schimbarile inregistrate in economie si o competitivitate ridicata	
5	Prezentarea masurilor stabilite prin Strategia Natională privind Invatarea pe tot Parcursul Vietii si impactul lor asupra dezvoltarii/adaptarii competentelor profesionale ale resurselor umane angajatilor si asupra competitivitatii angajatilor	
6	Prezentarea masurilor stabilite prin Strategia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca – Obiectivul specific 3 si nevoia dezvoltarii competentelor adaptate la cerintele pietei muncii	
7	Prezentarea obiectivelor si masurilor stabilite prin Strategia Nationala pentru Dezvoltarea Durabila a Romaniei 2030 – in special Obiectivul 8 Promovarea unei cresteri economice	

Proiect finanțat de Uniunea Europeana prin Programul Educatie si Ocupare

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu apel: "Tine pasul" – Regiuni mai putin dezvoltate

Cod proiect: 318342

Titlu proiect: „Actualizarea competentelor specifice pentru angajatii din regiunea Vest”



	sustinite, deschisa tuturor si durabila, a ocuparii depline si productive a fortei de munca si asigurarea de locuri de munca decente pentru toti; nevoie respectarii principiilor dezvoltarii durabile in activitatea profesionala si modalitati concrete de aplicare a acestor principii	
8	Importanta dezvoltarii competentelor si locurilor de munca verzi, avantajele tranzitiei la economia verde si modalitati concrete de actiune	
9	Promovarea si dezvoltarea economiei circulare, necesitatea respectarii principiilor dezvoltarii durabile si a principiului DNSH - de „a nu prejudicia în mod semnificativ” mediul, a normelor de protectie a mediului, nevoia utilizarii rationale a resurselor naturale si respectarea biodiversitatii in orice activitate derulata	
10	Prezentarea masurilor stabilite prin Strategia Nationala privind Agenda Digitala pt Romania, detalierea celor 4 directii de actiune, prezentarea importantei domeniului IT care a devenit industrie transversala si are impact asupra cresterii competitivitatii angajatilor din orice domeniu de activitate	
11	Nevoia stabilirii unei comunicari permanente între angajatori si furnizorii de formare profesionala in vederea adaptarii continue a formarii profesionale la realitatile pietei si anticiparii schimbarilor	
12	Schimbări în conținutul muncii si evolutiile pietei muncii, principalii factori generatori ai schimbarii (adaptarea la nevoile clientilor, cresterea competitiei si re tehnologizarile) si implicatiile celei de-a 4-a revolutii industriale	
13	Promovarea conceptului de program flexibil, necesitatea concilierii vietii profesionale cu cea de familie, promovarea fata de angajatori a unor forme noi de organizare a muncii (de exemplu telemunca) si adaptarea structurilor rigide la nevoile angajatilor; importanta promovarii diversitatii in cadrul intreprinderilor	
14	Nevoia respectarii egalitatii de sanse, prevenirea si combaterea discriminarilor de orice fel - pe criterii de origine rasiala sau etnica, religie sau credinta, handicap, varsta sau orientare sexuala, nevoia asigurarii accesibilitatii (fizice, informationale si comunicationale) persoanelor cu dizabilitati	
15	Nevoia respectarii principiilor egalitatii de sanse si de tratament egal între femei si barbati; promovarea participarii egale a femeilor si barbatilor in activitatea profesionala; promovarea	

Proiect finanțat de Uniunea Europeana prin Programul Educatie si Ocupare

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu apel: "Tine pasul" – Regiuni mai puțin dezvoltate

Cod proiect: 318342

Titlu proiect: „Actualizarea competentelor specifice pentru angajatii din regiunea Vest”



Finanțat de
Uniunea Europeană



	participării active a femeii la luarea deciziilor; constientizarea persoanelor din GT cu privire la modalitățile în care acestea pot fi discriminate și drepturile de care trebuie să beneficieze	
16	Egalitatea de șanse pe piața muncii, drepturile și obligațiile angajaților conform legislației muncii și drepturile de acces la formare profesională	
17	Alt subiect:	

3. Observații:

.....

.....

.....

.....

Persoana informată,

Expert informare și constientizare,

Nume

Semnătura

Semnătura

Proiect finanțat de Uniunea Europeană prin Programul Educație și Ocupare

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu apel: "Ține pasul" – Regiuni mai puțin dezvoltate

Cod proiect: 318342

Titlu proiect: „Actualizarea competențelor specifice pentru angajații din regiunea Vest”