



STRATEGIE DE IMPLEMENTARE A ACTIVITĂȚII DE SELECȚIE ȘI EVIDENȚĂ GRUP ȚINTĂ

„Reducerea decalajului digital pentru angajații și IMM-urile din Regiunea Vest”

POCU/860//3/12/143613

Perioada de implementare: 3 Octombrie 2022 - 31 Decembrie 2023

Avizat,

Manager proiect – Enache Cimi

Elaborat,

Expert identificare grup tinta 1 S – Butar Alex Cristian

Expert identificare grup tinta 2 S – Demian Adriana Adina

Expert identificare grup tinta 3 S – Matiut Radu

Expert selectie si evidenta grup tinta S – Badescu Daniela

Expert identificare grup tinta 1 P1 – Buzzi Ana

Expert identificare grup tinta 2 P1 – Copocean Lavinia

Activitatea de identificare, selecționare și evidența persoanelor/entităților din grupul țintă se va desfășura pe toată perioada de implementare a proiectului.

În general, se vor identifica mai întâi întreprinderile cu minim un cod CAEN autorizat din Anexa 5 (baza de date ONRC), apoi vor fi identificați angajații acestor întreprinderi care au nevoie de îmbunătățirea competențelor digitale și în domeniul TIC. De asemenea, dacă sunt angajați interesați, se va verifica dacă întreprinderea angajatoare are minim un cod CAEN autorizat din Anexa 5, iar dacă există întreprinderi care vor să-și adapteze

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Cod SMIS: 143613, Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți, Titlu proiect: Reducerea decalajului digital
pentru angajații și IMM-urile din Regiunea Vest



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ A JUDEȚULUI ARAD



activitatea la sectoarele competitive, reprezentanții acestora vor fi încurajați și sprijiniți să autorizeze minim un cod CAEN eligibil.

Persoanele și IMM vor fi identificate în urma anunțurilor din presa și de pe rețelele de socializare, în urma cooperării cu patronatele, sindicatele și specialiștii din departamentele de resurse umane, cei 4 Experti identificare grup țintă ai Solicitantului și Partenerului 1, având în responsabilitate identificarea a aproximativ 77 persoane/ expert.

Din totalul grupului țintă (308) - 32 persoane vor fi angajați vârstnici și peste 40% (125 persoane) vor fi femei, cei 4 experți urmând să asigure respectarea acestor procente.

Pentru a asigura accesul tuturor persoanelor interesate să participe la activitățile proiectului, vor fi publicate datele de contact pentru înscriere în fiecare din cele 4 județe ale Regiunii Vest și regulile privind eligibilitatea grupului țintă din ghidul 3.12.

A. Grupul țintă al proiectului este format din minim 308 persoanele fizice care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- persoana este încadrată cu contract individual de muncă (cu norma întreagă sau cu timp parțial);
- locul de muncă ocupat este în regiunea de dezvoltare Vest;
- persoana își desfășoară activitatea într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în unul din domeniile de specializare inteligență conform SNCDI.

Pentru selectare și înscrierea persoanelor în cadrul proiectului se va solicita:

1. Adeverința de la angajator;
2. Certificat constatator din care să reiasă că angajatorul/întreprinderea are minim un cod CAEN autorizat care să se regăsească în Anexa 5;
3. Documente care atestă încadrarea în categoria IMM a întreprinderii angajatoare.

Pentru selectare și înscrierea entităților (IMM) în cadrul proiectului se va solicita un certificat constatator din care să reiasă că întreprinderea are minim un cod CAEN autorizat care să se regăsească în Anexa 5 și face parte din categoria IMM.

Întreprinderile trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- numărul de angajați aferent anului anterior încheiat este mai mic de 250;
- cifra de afaceri netă aferentă anului anterior încheiat este mai mică de 50 milioane euro;
- activele totale sunt mai mici de 43 milioane euro.

În cadrul tuturor etapelor de selecție vor fi evitate discriminările de orice tip printr-o informare corectă și concretă a tuturor indiferent de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu asemănător.

Expertul selecție și evidența grup țintă va promova față de toate persoanele înregistrate în grupul țintă tema nediscriminării și va conștientiza persoanele din grupul țintă cu privire la modalitățile în care acestea pot fi discriminate și drepturile de care trebuie să beneficieze, în special drepturile și obligațiile angajaților conform legislației muncii și drepturile de acces la formare profesională.

Expertul selecție și evidența grup țintă va organiza evidența tuturor documentelor aferente fiecărei persoane înregistrate (și fiecărui IMM) în grupul țintă pe toată perioada de implementare a proiectului, inclusiv gestionarea POCUformB.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Cod SMIS: 143613, Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți, Titlu proiect: Reducerea decalajului digital
pentru angajatii și IMM-urile din Regiunea Vest



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ A JUDEȚULUI ARAD