



Proiect co-finanțat din Programul Operational Capital Uman 2014-2020

Metodologia de selectie Grup Tinta

**„Dezvoltarea nivelului de competențe profesionale și măsuri inovative pentru 654 angajați din regiunile V și NV”
POCU/726/6/12/136252**

Perioada de implementare: 21 Aprilie 2021 - 20 Aprilie 2023

Avizat,
Manager proiect - Vacaru Simona

Elaborat,

Expert selectie si evidenta GT 1 - Florica Mihaela

Expert selectie si evidenta GT 2 - Enache Cimi

Expert selectie si evidenta GT 3 - Iuga Catalin Cornel

Expert selectie si evidenta GT 4 - Zegrean Paul Vlad

Cod SMIS: 136252

Axa prioritară 6: Educație și Competențe

Obiectiv specific 6.12 - Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale

Proiect: **Dezvoltarea nivelului de competențe profesionale și măsuri inovative pentru 654 angajați din regiunile V și NV**

1. Descrierea proiectului

Prezenta metodologie a fost elaborată în vederea demarării și derulării procesului de identificare, selecție și recrutare a grupului țintă al proiectului „**Dezvoltarea nivelului de competențe profesionale și măsuri inovative pentru 654 angajați din regiunile V și NV**”.

Proiectul „**Dezvoltarea nivelului de competențe profesionale și măsuri inovative pentru 654 angajați din regiunile V și NV**” cod MySmis 136252 este implemențat de Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Arad în calitate de beneficiar, în parteneriat cu Grant Consulting SRL Cluj-Napoca în calitate de - Partener 1 și este cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020. Valoarea totală eligibilă a proiectului este de 4.715.714,91 lei.

Obiectivul general al proiectului: creșterea participării la formare profesională continuă (FPC) și dezvoltarea competențelor profesionale, cunostințelor și aptitudinilor pentru un număr de angajați 654, cu accent pe persoanele cu un nivel scăzut de calificare, cu vârsta de peste 40 ani și din zone rurale, în regiunea V și NV.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

- OS1. Creșterea gradului de conștientizare a nevoii de formare profesională continuă în rândul angajaților și de adaptare continuă la dinamica pieței muncii;
- OS2. Cunoașterea parcursului profesional, a competențelor/abilităților profesionale care trebuie dezvoltate sau dobândite și a etapelor de realizare a acestor deziderate;
- OS3. Dezvoltarea competențelor și abilităților profesionale pentru 652 de angajați;
- OS4. Dezvoltarea motivației pentru învățare, a instrumentelor, metodelor și practicilor inovative de învățare și adaptare permanentă la dinamica pieței muncii pentru cariere profesionale de succes.

Cadrul legislativ aplicabil

Organizarea și desfășurarea selecției grupului-țintă în cadrul proiectului respectă prevederile următoarelor documente:

- Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020;
- Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice Apelul „Creșterea nivelului de calificare al angajaților programe de formare continuă corelate cu nevoile pieței muncii, AP6/PI 10.iii/OS 6.12”;

Cod SMIS: 136252

Axa prioritară 6: Educație și Competențe

Obiectiv specific 6.12 - Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale

Proiect: **Dezvoltarea nivelului de competențe profesionale și măsuri inovative pentru 654 angajați din regiunile V și NV**

- Contractul de finanțare număr POCU/726/6/12/136252, beneficiar: Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Arad, titlul proiectului: „Dezvoltarea nivelului de competențe profesionale și măsuri inovative pentru 654 angajați din regiunile V și NV”, Cod SMIS 2014+: 136252.

2. Descrierea grupului țintă

Grupul țintă este format din **654 de persoane cu statut de angajat** (inclusiv PFA și întreprinderi individuale), în special cu nivel scăzut de calificare, persoane cu vârsta de peste 40 de ani, persoane din mediul rural defavorizat.

Pentru a fi eligibile, persoanele din grupul țintă format din angajați, la data intrării în operațiunile FSE, îndeplinesc cumulativ următoarele criterii:

- au domiciliul/reședința în regiunile V și NV;
- sunt angajați, inclusiv persoană fizică autorizată și întreprinderi individuale;
- au împlinit 25 ani;
- au vârsta sub 65 de ani.

Apartenența la grupul țintă format din angajați se va realiza la data la care persoana va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect, prin adeverința de angajare a persoanei selectate și după caz, alte documente din care să reiasă proveniența angajatului (din mediul rural) și nivelul de calificare.

Beneficiarul, Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Arad va realiza selecția unui număr de 328 persoane din grupul țintă, 164 persoane/expert grup țintă. Partenerul 1, Grant Consulting SRL Cluj-Napoca, va realiza selecția unui număr de 328 persoane din grupul țintă, 164 persoane/expert grup țintă.

Grupul țintă va participa la următoarele activități obligatorii :

1. Programe de formare profesională continuă – curs autorizat ANC;

2. Consiliere, orientare profesională și tutorat.

Programele de formare profesională continuă cuprind următoarele cursuri autorizate de ANC:

- a) Curs calificare nivel 3 “Bucatar” (5 grupe);
- b) Curs de specializare “Competențe informatice” (6 grupe);
- c) Curs competențe comune “Competențe antreprenoriale” (4 grupe);
- d) Curs inițiere “Responsabil mediu” (3 grupe), “Contabil” (4 grupe);
- e) Curs calificare nivel 2 “Lucrator în comerț” (2 grupe);

Cod SMIS: 136252

Axa prioritară 6: Educație și Competențe

Obiectiv specific 6.12 - Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale

Proiect: **Dezvoltarea nivelului de competențe profesionale și măsuri inovative pentru 654 angajați din regiunile V și NV**

Proiect co-finanțat din Programul Operational Capital Uman 2014-2020

- f) Curs initiere “Competente digitale de utilizare a tehnologiei informatiei ca instrument de invatare si cunoastere-CDUTI” (7 grupe).

Numele cursului	Numarul de ore
Curs calificare nivel 3 “Bucatar” (5 grupe)	720 ore
Curs de specializare “Competente informatice” (6 grupe)	60 ore
Curs competente comune “Competente antreprenoriale”	60 ore
Curs initiere “Responsabil mediu” (3 grupe)	60 ore
Curs initiere “Contabil” (4 grupe)	120 ore
Curs calificare nivel 2 “Lucrator in comerț” (2 grupe)	360 ore
Curs initiere “Competente digitale de utilizare a tehnologiei informatiei ca instrument de invatare si cunoastere-CDUTI” (7 grupe)	60 ore

3. Modalități de recrutare GT

Identificarea si selectia grupului tinta se va realiza cu respectarea prevederilor Cererii de finantare, ale Contractului de finantare a proiectului, a legislatiei europene si nationale.

Procesul de selectie va fi pregatit si desfasurat astfel incat sa asigure o procedura decizionala transparenta, echidistanta.

Recrutarea beneficiarilor va avea la baza principiul egalitatii de sanse si principiul non-discriminarii si se realizeaza fara conditionari, deosebiri, excluderi, preferinte, restrictii bazate pe criterii de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, varsta, situatie sau responsabilitate familiala si alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directa sau indirecta.

In procesul de recrutare GT si pe toata durata implementarii proiectului, se vor respecta toate prevederile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date (Regulamentul general privind protectia datelor), precum si prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale si protejarea confidentialitatii in sectorul comunicatiilor publice (Directiva asupra confidentialitatii si comunicatiilor electronice), transpusa in legislatia nationala prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal si protectia vietii private in sectorul comunicatiilor electronice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Cod SMIS: 136252

Axa prioritară 6: Educație și Competențe

Obiectiv specific 6.12 - Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale

Proiect: **Dezvoltarea nivelului de competențe profesionale și măsuri inovative pentru 654 angajați din regiunile V și NV**

4. Procedura de realizare a dosarului de candidatură GT

Expertii selecție și recrutare grup țintă vor realiza recrutarea GT în urma colectării și analizării dosarelor de candidatură care vor conține cel puțin următoarele documente:

1. Anexa 8 - Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020;
2. Acord utilizare date cu caracter personal;
3. Angajament de respectare a cerințelor proiectului;
4. Declarația privind evitarea dublei finanțări;
5. Cerere înscriere curs;
6. Documentul ce atestă apartenența la grupul țintă :
 - a) Adeverință eliberată de locul de muncă, prin care să se menționeze cel puțin următoarele aspecte: persoana este încadrată cu contract individual de muncă – timp integral sau parțial de lucru și funcția ocupată;
 - b) Carte de identitate, care atestă domiciliul/reședința (în copie);
 - c) Certificat de naștere (în copie);
 - d) Certificat de căsătorie – dacă este cazul de schimbarea numelui (în copie);
 - e) Ultima diploma de studii (în copie).

Criteriile de selecție grup tinta:

Criteriile de selecție pentru înscrierea în grupul țintă sunt următoarele:

- ✓ Persoana este eligibilă pentru a se înscrie în grupul țintă al proiectului conform criteriilor de eligibilitate așa cum sunt prezentate la cap. 2. Descrierea grupului țintă și în Ghidul solicitantului, condiții specifice;
- ✓ Persoana a prezentat toate documentele necesare înscrierii în grupul țintă conform listei din cap. 4/5.
- ✓ Toate documentele de înscriere în grupul țintă sunt corect completate.

Principiul de bază pentru selecția participanților în grupul țintă al proiectului este “PRIMUL VENIT, PRIMUL SERVIT” până la completarea categoriilor de persoane din grupul țintă, declarate și asumate mai sus.

Selecția grupului țintă se face cu respectarea principiului egalității de șanse și nediscriminării și se realizează fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, vârstă, handicap, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot duce la discriminare directă sau indirectă.

Cod SMIS: 136252

Axa prioritară 6: Educație și Competențe

Obiectiv specific 6.12 - Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale

Proiect: **Dezvoltarea nivelului de competențe profesionale și măsuri inovative pentru 654 angajați din regiunile V și NV**

În cazul în care, de-a lungul implementării proiectului, vor apărea cazuri de abandon/retragere sau alte motive care ar putea conduce membrii GT să renunțe la participarea în proiect, echipa de proiect va proceda la înlocuirea membrilor GT cu alte persoane din baza de date a persoanelor care și-au exprimat intenția de a se înscrie în proiect.

5. Calendarul estimativ de selecție a grupului țintă

1. Lansarea selecției – L1
2. Înscrierea candidaților/depunerea dosarelor de înscriere – L1-L24
3. Verificarea dosarelor, admiterea în grupul țintă și soluționarea contestațiilor – L1-L24

1. Lansarea selecției:

Pe toată perioada de implementare se va derula o campanie de informare și promovare a importantei formării profesionale.

2. Înscrierea candidaților/depunerea dosarelor de înscriere:

Persoanele interesate vor avea la dispoziție toate canalele de comunicare disponibile pentru a intra în legătură cu experții selecție grup țintă din partea beneficiarului și ai partenerului.

Pe pagina web a Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Arad (www.ccia-arad.ro) la secțiunea proiecte cu titlul „Dezvoltarea nivelului de competențe profesionale și măsuri inovative pentru 654 angajați din regiunile V și NV”, sunt informații despre persoanele eligibile, cursurile organizate și modalitățile de înscriere.

Înscrierea în grupul țintă se face pe baza de dosar și doar în prezența și cu sprijinul unui expert selecție grup țintă care va oferi suport candidaților să completeze dosarul.

Datele de contact pentru înscrierea grupului țintă sunt:

- Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Arad:
Expert selecție și evidență GT 1 - Florica Mihaela
Expert selecție și evidență GT 2 - Enache Cimi
- Grant Consulting SRL Cluj-Napoca:
Expert selecție și evidență GT 3 - Iuga Catalin Cornel
Expert selecție și evidență GT 4 - Zegrean Paul Vlad

3. Verificarea dosarelor, admiterea în grupul țintă și soluționarea contestațiilor:

Dosarele depuse vor fi verificate de către experții selecție grup țintă.

Cod SMIS: 136252

Axa prioritară 6: Educație și Competențe

Obiectiv specific 6.12 - Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale

Proiect: **Dezvoltarea nivelului de competențe profesionale și măsuri inovative pentru 654 angajați din regiunile V și NV**

Verificarea dosarelor de înscriere va viza îndeplinirea criteriilor de selecție și corectitudinea/completitudinea întocmirii dosarului.

După verificarea dosarelor de înscriere, fiecare partener va întocmi, cu respectarea indicatorilor din proiect, lista persoanelor admise și înscrise să participe la fiecare curs de formare profesională, în parte.

Înscrierea efectivă a persoanelor în grupul țintă se va face în urma verificării dosarelor de înscriere depuse. Lipsa unuia dintre documente, precum și neîndeplinirea criteriilor de selecție descrise anterior conduce automat la neînscrierea în grupul țintă al proiectului.

În ipoteza în care numărul persoanelor înscrise depășește numărul maxim de cursanți pentru fiecare serie de curs de formare profesională, vor avea prioritate la înscriere și participare la cursurile de formare profesională persoanele fac parte din următoarele categorii:

- persoane cu nivel scăzut de calificare;
- persoane din mediul rural;
- persoane cu vârsta peste 40 de ani.

Totodată, candidații care și-au depus dosarele de înscriere în grupul țintă vor fi contactați și li se vor comunica rezultatele verificării dosarelor.

6. Gestiunea internă a documentelor de către parteneri

Membrii din echipa de proiect de la nivelul fiecărui partener vor respecta Regulamentul UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație, precum și regulile de gestiune unitară a documentelor, dosarelor și bibliografurilor care conțin documentele de selecție ale grupului țintă.

În întocmirea dosarelor de înscriere pentru grupul țintă al proiectului se va acorda atenție gestiunii fizice a documentelor și dosarelor, grupării dosarelor pe bibliografuri și etichetării bibliografurilor în scopul accesării facile a conținutului lor.

- Dosarele de înscriere pentru selecție se vor arhiva la nivelul fiecarui partener.
- Dosarul de înscriere pentru selecție se întocmește pentru fiecare candidat și conține documentele prevăzute în prezenta metodologie, în ordinea dată.
- Dosarele de înscriere se întocmesc într-un exemplar original.

Cod SMIS: 136252

Axa prioritară 6: Educație și Competențe

Obiectiv specific 6.12 - Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale

Proiect: **Dezvoltarea nivelului de competențe profesionale și măsuri inovative pentru 654 angajați din regiunile V și NV**

Proiect co-finanțat din Programul Operational Capital Uman 2014-2020

7. ANEXE

1. Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020 – Anexa 8;
2. Acord privind utilizarea datelor cu caracter personal;
3. Angajament de respectare a cerintelor proiectului;
4. Declarația privind evitarea dublei finanțări;
5. Cerere înscriere curs;
6. Document ce atestă apartenența la grupul țintă - Adeverință de salariat, Carte de identitate, Certificat naștere, Certificat casatorie, ultima diploma de studii.

Cod SMIS: 136252

Axa prioritară 6: Educație și Competențe

Obiectiv specific 6.12 - Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale

Proiect: **Dezvoltarea nivelului de competențe profesionale și măsuri inovative pentru 654 angajați din regiunile V și NV**

Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020

Cod SMIS proiect: 136252
Axă prioritară: Educație și competențe
Titlu proiect: Dezvoltarea nivelului de competențe profesionale și măsuri inovative pentru 654 angajați din regiunile V și NV
OIR/OI responsabil:

Secțiunea A. La intrarea în operațiune

Date de contact:
[Nume, prenume]
.....
Adresa domiciliu
.....
Locul de reședință
.....
Telefon, e-mail]

Data intrării în operațiune:

CNP:

Zonă:

Urban ☐

Rural ☐

Localizare geografică:

Regiune:

Județ:

Unitate teritorial administrativă:

Gen:

Masculin ☐

Feminin ☐

Vârsta:

Persoană cu vârsta sub 25 ani ☐

Persoană cu vârsta cuprinsă între 25 și 54 ani ☐

Persoană cu vârsta peste 54 de ani ☐



Categoriea

de

Grup

Țintă

din

care

face

parte:

Situația pe piața forței de muncă persoană ocupată

Angajat

☐☐☐

Angajat pe cont

propriu

Șomer

Șomer de lungă durată

☐

Persoană inactivă (inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi

☐

etc.)

Alta categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare

☐**Nivel de educație:**

Studii Educație timpurie (ISCED 0)

☐

Studii primare (ISCED 1)

☐

Studii gimnaziale (ISCED 2)

☐

Studii liceale (ISCED 3)

☐

Studii postliceale (ISCED 4)

☐

Studii superioare (ISCED 5)

☐

Studii superioare (ISCED 6)

☐

Studii superioare (ISCED 7)

☐

Studii superioare (ISCED 8)

☐

fără ISCED

☐**Persoană dezavantajată:**

DA

☐

NU

☐

Participantii care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate

☐

Participantii care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere

☐

Participantii care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere

☐

Migranți

☐

Participantii de origine străină

☐

Minorități

☐

Etnie romă

☐

Alta minoritate decât cea de etnie romă

☐

Comunități marginalizate

☐

Participantii cu dizabilități

☐**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020**

Cod SMIS: 136252

Axa prioritară 6: Educație și Competențe

Proiect: Dezvoltarea nivelului de competențe profesionale și măsuri inovative pentru 654 angajați din regiunile V și NV

Alte categorii defavorizate



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluderea locativă

Niciuna din opțiunile de mai sus



Semnătura participant

Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților

.....

.....

Data:

Data:

.....

.....

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.

Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor POCU, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.

Secțiunea B. La ieșirea din operațiune

Data ieșire din operațiune:

Situația pe piața forței de muncă:

Angajat ☐

Angajat pe cont propriu

Șomer ☐

- Persoană inactivă ☐

angajată în căutarea unui
loc de muncă la încetarea calității de participant



- Persoană care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant



- persoană care dobândește o calificare la încetarea calității de participant



- Persoană care are un loc de muncă la încetarea calității de participant



- Persoană desfășoară o activitate independentă la încetarea calității de participant



- Persoană defavorizată angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Cod SMIS: 136252

Axa prioritară 6: Educație și Competențe

Proiect: Dezvoltarea nivelului de competențe profesionale și măsuri inovative pentru 654 angajați din regiunile V și NV



- Persoană defavorizată angajată implicată în educație/formare la încetarea calității de participant ☐

- Persoană defavorizată angajată în dobândirea unei calificări la încetarea calității de participant ☐

Persoană defavorizată care are un loc de muncă, la încetarea calității de participant ☐

- Persoană defavorizată desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant ☐

Nivel de educație:

Studii Educație timpurie (ISCED 0) ☐

Studii primare (ISCED 1) ☐

Studii gimnaziale (ISCED 2) ☐

Studii liceale (ISCED 3) ☐

Studii postliceale (ISCED 4) ☐

Studii superioare (ISCED 5) ☐

Studii superioare (ISCED 6) ☐

Studii superioare (ISCED 7) ☐

Studii superioare (ISCED 8) ☐

Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților

.....

Data:

.....

Secțiunea C. Statut pe piața muncii la 6 luni de la ieșirea din operațiune

- Persoană care are un loc de muncă ☐

- Persoană care desfășoară o activitate independentă ☐

- Persoană a cărei situație pe piața forței de muncă s-a îmbunătățit ☐

- Participanți cu vârsta de peste 54 de ani care au un loc de muncă ☐

- Participanți cu vârsta de peste 54 de ani care desfășoară o activitate independentă ☐

- Persoane dezavantajate care au un loc de muncă ☐

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Cod SMIS: 136252

Axa prioritară 6: Educație și Competențe

Proiect: Dezvoltarea nivelului de competențe profesionale și măsuri inovative pentru 654 angajați din regiunile V și NV



- Persoane dezavantajate care desfășoară o activitate independentă

- Altă situație:



Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților

.....

Data:

.....

Formularul de înregistrare individuală a entităților sprijinite

Entitate nou creată prin intervențiile POCU

Da

☐

Nu

☐

- Denumire:
- Adresa:
- Județ:
- Localitate:
- Telefon: Fax:.....
- Email:
- Website:
- Cod unic de înregistrare fiscală:
- Data intrare în operațiune:
- Data ieșire din operațiune:

Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților

.....

Data:

.....

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Cod SMIS: 136252

Axa prioritară 6: Educație și Competențe

Proiect: Dezvoltarea nivelului de competențe profesionale și măsuri inovative pentru 654 angajați din regiunile V și NV



Acord utilizare date personale

Subsemnatul(a) _____, identificat(a) prin codul numeric personal (CNP) _____, în calitate de participant eligibil la activitățile proiectului "**Dezvoltarea nivelului de competențe profesionale și măsuri inovative pentru 654 angajați din regiunile V și NV**" ID 136252, consimt, în mod expres și neechivoc, ca datele cuprinse în Formularul (individual) de Înregistrare a grupului țintă și celelalte documente și formulare destinate implementării proiectului care conțin datele mele cu caracter personal să fie utilizate și prelucrate confidențial prin orice mijloace, exclusiv în scopul implementării activităților specifice proiectului sau pot fi dezvaluite oricărui organism abilitat să efectueze verificări asupra modului de utilizare a finanțării nerambursabile sau în temeiul altor obligații legale, în conformitate cu:

-Regulamentul (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 al Parlamentului European și al Consiliului privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE;
-Legea nr. 190 din 18 iulie 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

SUNT DE ACORD : DA

☐

Data _____

Semnatura _____

Cod SMIS: 136252

Axa prioritară 6: Educație și Competențe

Obiectiv specific 6.12 - Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale

Proiect: **Dezvoltarea nivelului de competențe profesionale și măsuri inovative pentru 654 angajați din regiunile V și NV**

ANGAJAMENT DE RESPECTARE A CERINTELOR PROIECTULUI

Subsemnatul/subsemnata....., cu domiciliul stabil în localitatea str. nr..... bl. sc ap județ având actul de identitate cu seria nr. eliberat de la data de, cod numeric personal (CNP) telefon..... e-mail cunoscând prevederile art. 292 din Codul Penal al României, cu privire la falsul în declarații,

Declar pe propria răspundere ca am fost informat(ă) privind condițiile de candidatură și modul de derulare a proiectului „**Dezvoltarea nivelului de competențe profesionale și măsuri inovative pentru 654 angajați din regiunile V și NV**” ID 136252 și mă angajez să respect cerințele programului/proiectului, să particip la toate activitățile care îmi revin și să întocmesc toate documentele solicitate de echipa proiectului.

Declarația în fals a subsemnatului atrage după sine următoarele consecințe:

- excluderea din activitățile de care am beneficiat prin intermediul proiectului până la momentul descoperirii falsului;
- acordarea de despăgubiri financiare către Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Arad sau SC Grant Consulting SRL constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până în momentul descoperirii falsului.

Data: _____

Semnătura, _____



DECLARAȚIE PRIVIND EVITAREA DUBLEI FINANȚĂRI

Subsemnatul/subsemnata....., cu domiciliul stabil în localitatea, str. nr..... bl. sc ap județ, având actul de identitate cu seria nr. eliberat de la data de, cod numeric personal (CNP).....telefon, e-mail, **declar pe proprie răspundere că nu am beneficiat de nici o altă finanțare din fonduri publice naționale sau comunitare în calitate de participant, pentru niciunul din programele de formare profesională:**

- ☐ Bucatar;
- ☐ Competente informatice;
- ☐ Competente antreprenoriale;
- ☐ Responsabil mediu;
- ☐ Contabil;
- ☐ Lucrator in comert;
- ☐ Competente digitale de utilizare a tehnologiei informatiei ca instrument de invatare si cunoastere.

NOTA: Nu aveti posibilitatea de a participa la cursurile nebifate, care vor fi furnizate in cadrul proiectului.

Am luat la cunoștință că declarația în fals a subsemnatului(ei) atrage după sine următoarele consecințe:

- excluderea din activitățile de care am beneficiat prin intermediul proiectului până la momentul descoperirii falsului;
- acordarea de despăgubiri financiare către Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Arad sau SC Grant Consulting SRL constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până în momentul descoperirii falsului.

Data:

Semnătura:

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Cod SMIS: 136252

Axa prioritară 6: Educație și Competențe

Proiect: Dezvoltarea nivelului de competențe profesionale și măsuri inovative pentru 654 angajați din regiunile V și NV



Cerere individuală de înscriere la cursuri de formare profesională în cadrul proiectului
“Dezvoltarea nivelului de competente profesionale si masuri innovative pentru 654 angajati din regiunile V si NV”

Subsemnat/a/ul _____

angajat/a la _____

în funcția de _____

CNP:														
------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

TELEFON:											
----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

E-MAIL: _____

vă rog a-mi aproba înscrierea la urmatorul curs:

NR.	DENUMIRE CURS
1.	

Data,

Semnătura,

Intocmit,
Carmen Marinela Crisan
Manager Formare Profesionala



S.C.

Localitate, județ

Cod unic:

Tel.: Fax:

ADEVERINTA ANGAJATOR

Prin prezenta se adeverește că Dl./Dna.....

CNP, posesor(-oare) al/a actului de identitate seria.....,

nr....., este angajat(-ă) la S.C.

cu contract individual de munca cu norma întreaga/timp partial, locul de munca fiind în

Regiunea (Vest sau Nord Vest), respectiv localitatea,

județul

Persoana este angajată în funcția de, cod

COR.....

Se eliberează prezenta adeverință spre a-i servi pentru participarea la proiectul „Dezvoltarea nivelului de competențe profesionale și măsuri inovative pentru 654 angajați din regiunile V și NV” ID 136252.

ANGAJATOR,

.....

(nume și prenume)

.....

(funcție)

.....

(semnătura)

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Cod SMIS: 136252

Axa prioritară 6: Educație și Competențe

Proiect: Dezvoltarea nivelului de competențe profesionale și măsuri inovative pentru 654 angajați din regiunile V și NV